

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

**Новосибирский юридический институт (филиал) ТГУ**

## **АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

по результатам проведения анкетирования  
«Удовлетворенность работодателей подготовкой выпускников  
направления 40.03.01 Юриспруденция и качеством образовательной деятельности  
в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного  
университета  
(по итогам 2022/2023 учебного года)

Целью проведения опроса являлось определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Новосибирского юридического института (филиала) Томского государственного университета направления 40.03.01 Юриспруденция (бакалавриат) и выработка рекомендаций по улучшению организации образовательного процесса.

Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников исследовалась по итогам 2022/2023 учебного года путем онлайн-опроса с использованием анкеты, созданной в «Google Формы» по адресно предоставленной ссылке. Анкета и результаты опроса представлены на официальном сайте НЮИ (ф) ТГУ в разделе «Внутренняя система оценки качества образования».

В опросе приняли участие 19 респондентов 18 организаций-работодателей (в основном руководящий состав):

- Администрация Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, руководитель;
- Уполномоченный по правам человека в Новосибирской области;
- Уполномоченный по правам ребенка в Новосибирской области;
- Законодательное Собрание Новосибирской области, помощник депутата;
- Избирательная комиссия Новосибирской области, председатель;
- Министерство юстиции Новосибирской области, министр;
- Прокуратура Новосибирской области, прокурор Новосибирской области; начальник отдела кадров;
- Кассационный военный суд, председатель;
- Военное следственное управление Следственного комитета РФ по Центральному военному кругу (г. Новосибирск), заместитель руководителя;
- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Новосибирской области, начальник;
- Управление МВД России по городу Новосибирску, начальник отдела полиции № 1 «Центральный»;
- Адвокатская палата Новосибирской области, адвокат;
- Новосибирское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России», председатель;
- Департамент имущественных и земельных отношений Новосибирской области, руководитель;
- Управление по делам ЗАГС Новосибирской области, начальник;
- Управление Росреестра по Новосибирской области, заместитель начальника отдела правового обеспечения;
- Новосибирское региональное отделение "Молодежный союз юристов Новосибирской области», председатель;
- Общество с ограниченной ответственностью «Юсконсалт», управляющий партнер.

Анкета по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ направления 40.03.01 Юриспруденция включала в себя 10 вопросов, охватывающих: уровень сотрудничества с НЮИ(ф) ТГУ; преимущество выпускников института на рынке труда; уровень знаний, умений и навыков выпускников; качества выпускников необходимые для успешного трудоустройства и карьерного роста; недостатки в подготовке выпускников и уровень сформированности профессиональных компетенций.

Ответы на вопросы анкеты распределились следующим образом:

**1. Укажите уровень сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ**

<b>Организация производственной практики, на базе Вашей организации</b>	
-сотрудничаем, заключен договор	78,9 %
-готовы сотрудничать	21,1 %
-нет	0,0 %
<b>Трудоустройство выпускников НЮИ (ф) ТГУ</b>	
-сотрудничаем	100,0 %
-готовы сотрудничать	0,0 %
-нет	0,0 %
<b>Участие сотрудников Вашей организации в образовательном процессе (участие в разработке и рецензировании образовательных программ)</b>	
-сотрудничаем	26,3 %
-готовы сотрудничать	10,5 %
-нет	63,2 %
<b>Участие сотрудников Вашей организации в заседаниях государственных экзаменационных комиссий в период Государственной итоговой аттестации выпускников НЮИ (ф) ТГУ</b>	
-сотрудничаем	52,6 %
-готовы сотрудничать	36,8 %
-нет	10,6 %
<b>Подготовка специалистов для Вашей организации</b>	
-сотрудничаем	100,0 %
-готовы сотрудничать	0,0 %
-нет	0,0 %
<b>Проведение совместных мероприятий (Дни открытых дверей, экскурсии, мастер-классы и др.)</b>	
-сотрудничаем	84,2 %
-готовы сотрудничать	15,8 %
-нет	0,0 %

Из ответов на вопрос об уровне сотрудничества с НЮИ (ф) ТГУ видно, что все участники опроса являются работодателями выпускников института, большая их часть (78,9% опрошенных) участвует в практической подготовке и 21,1% готовы стать базой практики, это говорит о достойном качестве подготовки и высоком уровне организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ. Больше половины (52,6%) респондентов ежегодно принимают участие в работе ГЭК, более 80,0% участников опроса привлекают обучающихся института для участия, в различного рода, мероприятиях, проводимых на своих площадках, тем самым позволяя ближе познакомиться с работой той или иной структуры изнутри и привлечь будущих специалистов.

На сегодняшний день в образовательном процессе принимает участие 26,3% респондентов, это преподавательская деятельность, разработка образовательных программ, формирование профессиональных компетенций, содержание учебных дисциплин, 10,5%

респондентов готовы принять участие в организации образовательного процесса в НЮИ (ф) ТГУ.

## 2. Работают ли в Вашей организации выпускники НЮИ (ф) ТГУ?

<i>Да, значительная часть сотрудников является выпускниками НЮИ (ф) ТГУ</i>	52,7 %
<i>Да, есть сотрудники, окончившие НЮИ (ф) ТГУ</i>	31,5 %
<i>Да, но не много</i>	15,8 %
<i>Нет</i>	0,0 %

Более 50,0% опрошенных респондентов ответили, что значительную часть сотрудников составляют выпускники именно НЮИ (ф) ТГУ, остальные участники опроса отметили что наши выпускники трудоустраиваются и в их структуры, но процент немного ниже, это связано с профильностью организаций-работодателей и более узкой направленностью, количество выпускников в рамках профиля варьируется, если на уголовно-правовом и гражданско-правовом обучается большая часть студентов, то государственно-правовой и финансово-правовой выбирают более целенаправленно ориентируясь на конкретное в будущем место работы и это как правило государственные структуры и финансовые организации, поэтому в процентном содержании у части работодателей показатель ниже, но тем не менее, количественно все наши выпускники находят там место работы.

## 3. Имеют ли преимущество на рынке труда выпускники с высшим образованием, полученным в НЮИ (ф) ТГУ?

<i>Да, конечно</i>	78,9 %
<i>Скорее да, чем нет</i>	15,9 %
<i>Скорее нет, чем да</i>	0,0 %
<i>Нет</i>	0,0 %
<i>Затрудняюсь ответить</i>	5,2 %

По результатам опроса очевидно, что выпускники НЮИ (ф) ТГУ, несомненно имеют преимущество на рынке труда, так как подготовка выпускников осуществляется целенаправленно для обеспечения кадрами правоохранительные органы, органы государственной власти, частные и государственные компании, центры юридической помощи и иные структуры осуществляющие свою деятельности в сфере юриспруденции, для этого в институте трудится высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав.

## 4. Делая выбор выпускников при трудоустройстве, кого Вы выберете?

<i>Выпускника НЮИ (ф) ТГУ</i>	84,2 %
<i>Выпускника другого ВУЗа по профилю деятельности</i>	0,0 %
<i>Выпускника любого ВУЗа и профиля подготовки</i>	15,8 %

Более 80,0% респондентов при выборе кандидатур отдают предпочтение выпускникам НЮИ (ф) ТГУ, это говорит о высоком качестве подготовки наших выпускников, 15,8% респондентов готовы также принять на работу выпускников иных

ВУЗов с различными профилями подготовки, это связано с более широким спектром деятельности и потребности в иных специалистах.

**5. Существует ли карьерный рост выпускников НЮИ (ф) ТГУ в Вашей организации?**

<i>Да и намного быстрее, чем выпускников других вузов</i>	94,7 %
<i>Да, такой же, как и выпускников других вузов</i>	5,3 %
<i>Да, но намного медленнее, чем у выпускников других ВУЗов</i>	0,0 %
<i>Затрудняюсь ответить</i>	0,0 %

Результат опроса очень радует, так как практически все выпускники имеют возможность карьерного роста в опрашиваемых организациях, скорость которого напрямую зависит от качества подготовки молодых специалистов.

**6. Будете ли Вы рекомендовать выпускников НЮИ (ф) ТГУ другим работодателям?**

<i>Да, конечно</i>	100,0 %
<i>Да, но не всех</i>	0,0 %
<i>Нет</i>	0,0 %

**7. Удовлетворены ли Вы качеством подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ, уровнем знаний, умений и практических навыков?**

<i>Удовлетворены полностью</i>	94,7 %
<i>Скорее да, чем нет</i>	5,3 %
<i>Скорее нет, чем да</i>	0,0 %
<i>Нет</i>	0,0 %

Высокий процент при ответах на вопросы 6, 7 свидетельствует о достойном уровне качества подготовки выпускников НЮИ (ф) ТГУ.

**8. Оцените по пятибалльной шкале качества выпускников НЮИ (ф) ТГУ трудоустроенных в Вашей организации / либо кандидатов для трудоустройства**

<i>Качества выпускников</i>	<i>5</i>	<i>4</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>1</i>
<i>Мотивация к выбранному направлению подготовки, нацеленность на карьерный рост</i>	100,0%				
<i>Теоретическая подготовка</i>	100,0%				
<i>Профессиональные знания, умения и владения, готовность к дальнейшему обучению</i>	94,7 %	5,3 %			
<i>Стремление к повышению квалификации</i>	100,0%				
<i>Способность к принятию профессиональных решений</i>	94,7 %	5,3 %			
<i>Владение юридической терминологией</i>	94,7 %	5,3 %			
<i>Компьютерная грамотность</i>	100,0%				
<i>Умение работать в команде, устанавливать доверительные отношения</i>	89,5 %	10,5 %			

<i>Способность воспринимать и анализировать полученную информацию</i>	100,0%				
<i>Способность к саморазвитию</i>	89,5 %	10,5 %			
<i>Инициативность</i>	89,5 %	10,5 %			
<i>Коммуникативные качества</i>	100,0%				
<i>Высокий уровень общей культуры и нравственности</i>	100,0%				
<i>Креативность</i>	52,6 %	26,3 %	21,1 %		
<i>Соблюдение норм профессиональной этики</i>	100,0%				
<i>Активная жизненная позиция</i>	89,5 %	10,5 %			
<i>Стрессоустойчивость</i>	84,2 %	15,8 %			

Практически все вышеперечисленные качества значимость которых исследовалась в опросе респондентов с учетом уже трудоустроенных выпускников НЮИ (ф) ТГУ и будущих претендентов на вакантные места в вышеперечисленные организации были оценены работодателями в пять баллов. Небольшие расхождения во мнениях в особой важности именно при трудоустройстве получили такие качества как: «Стрессоустойчивость», «Активная жизненная позиция», «Инициативность», «Способность к саморазвитию», «Умение работать в команде», «Владение юридической терминологией», «Способность к принятию профессиональных решений», «Профессиональные знания, умения и владения» в целом средний балл по этим качествам так же достаточно высок и составил 4,8-4,9. Такое качество выпускника как «Креативность» оценили с учетом специфики будущей работы по разному, на пять баллов - 52,6% респондентов, на 4 балла – 26,3%, на 3 балла – 21,1%.

#### **9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников НЮИ (ф) ТГУ**

<i>Низкий уровень теоретических знаний</i>	0,0%
<i>Низкий уровень профессиональной подготовки</i>	0,0%
<i>Низкий уровень производственной дисциплины</i>	0,0%
<i>Нет личной заинтересованности</i>	5,3%
<i>Нет недостатков</i>	84,2%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	10,5%

Значительных недостатков в подготовке выпускников выявлено не было.

#### **10. Оцените уровень сформированности у выпускников НЮИ (ф) ТГУ профессиональных компетенций**

<i>Способен правильно систематизировать общественные отношения по отраслевому признаку в целях их квалификации, эффективного юридического анализа и разрешения связанных с ними конфликтов</i>		
	-высокий	68,4 %
	-достаточный	26,3 %
	-средний	5,3 %

	-низкий	0,0 %
	-затрудняюсь ответить	0,0 %
<i>Способен раскрывать и расследовать преступления и иные правонарушения</i>		
	-высокий	89,5 %
	-достаточный	10,5 %
	-средний	0,0 %
	-низкий	0,0 %
	-затрудняюсь ответить	0,0 %
<i>Способен использовать медиативные процедуры разрешения правовых споров</i>		
	-высокий	68,4 %
	-достаточный	10,5 %
	-средний	5,3 %
	-низкий	0,0 %
	-затрудняюсь ответить	15,8 %
<i>Способен анализировать правоприменительную практику, формировать обзоры судебной практики в профессиональной деятельности</i>		
	-высокий	84,2%
	-достаточный	15,8 %
	-средний	0,0 %
	-низкий	0,0 %
	-затрудняюсь ответить	0,0 %
<i>Способен выявлять нарушения законодательства и противоправного поведения</i>		
	-высокий	68,4 %
	-достаточный	10,5 %
	-средний	0,0 %
	-низкий	0,0 %
	-затрудняюсь ответить	21,1 %
<i>Способен организовывать командную деятельность юридического коллектива (структурного подразделения) в рамках комплексного правового сопровождения деятельности организации</i>		
	-высокий	42,10 %
	-достаточный	15,8 %
	-средний	0,0 %
	-низкий	0,0 %
	-затрудняюсь ответить	42,1 %
<i>Способен реализовывать на практике правовые нормы в сфере государственно-правовой деятельности (ГОСУДАРСТВЕННО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)</i>		

-высокий	89,5 %
-достаточный	10,5 %
-средний	0,0 %
-низкий	0,0 %
-затрудняюсь ответить	0,0 %
<i>Способен оказывать правовую помощь физическим и юридическим лицам (ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)</i>	
-высокий	100,0 %
-достаточный	0,0 %
-средний	0,0 %
-низкий	0,0 %
-затрудняюсь ответить	0,0 %
<i>Способен давать уголовно-правовую оценку выявленным обстоятельствам и принимать процессуально-значимые решения (УГОЛОВНО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)</i>	
-высокий	84,2 %
-достаточный	15,8 %
-средний	0,0 %
-низкий	0,0 %
-затрудняюсь ответить	0,0 %
<i>Способен правильно квалифицировать факты и элементы финансовых правоотношений, правильно и в полной мере отражать их в профессиональной деятельности (ФИНАНСОВО-ПРАВОВОЙ ПРОФИЛЬ)</i>	
-высокий	52,6 %
-достаточный	10,5 %
-средний	0,0 %
-низкий	0,0 %
-затрудняюсь ответить	36,9 %

С учетом того, что уровень сформированности именно профессиональных компетенций оценивали работодатели различной профильности, некоторые затруднялись оценить способности выпускников, например, финансово-правового профиля. В целом уровень сформированности оценен достаточно высоко, что свидетельствует о качестве подготовки выпускников и значимости участия работодателей, принимающих участие в организации учебного процесса.

При ответе на вопрос «Что, по Вашему мнению, необходимо улучшить в подготовке выпускников» практически все респонденты склонились к одному мнению - Продолжить развитие всех форм практико-ориентированной подготовки выпускников и плодотворное сотрудничество.



## **Выводы**

В результате исследования удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников направления 40.03.01 Юриспруденция и качеством образовательной деятельности в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета можно сделать следующие выводы:

- продемонстрирован высокий уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников и заинтересованности работодателей в дальнейшем непрерывном сотрудничестве с НЮИ (ф) ТГУ по подготовке профессиональных кадров для правоохранительных органов, органов государственной власти, частных и государственных компаний, центров юридической помощи и иных структур осуществляющих свою деятельность в сфере юриспруденции.

- в Новосибирском юридическом институте (филиале) Томского государственного университета продолжится работа по обеспечению качества организации учебного процесса, развитию, взаимодействию с работодателями, улучшению качества образовательных программ, содержания учебных дисциплин с участием в образовательном процессе потенциальных работодателей.